



Flash Info
Marly, le 13 février 2015

Lyreco reçoit le label Top Employeurs 2015

Pour la quatrième année consécutive, Lyreco a reçu le label Top Employeurs 2015 décerné chaque année par l'Institut CRF et distinguant les entreprises pour l'excellence de leurs politiques de ressources humaines. Pratiques de rémunération, avantages sociaux, conditions de travail, formation, développement personnel, évolution professionnelle ou encore pratiques managériales, autant de critères sur lesquels Lyreco a été évalué et récompensé.

L'obtention de ce label Top Employeur vient confirmer l'excellence de la politique de Ressources Humaines de Lyreco. **Cette politique se décline en 3 axes complémentaires :**

La qualité de vie au travail en vue, notamment, de limiter l'usure professionnelle et les risques et d'améliorer la santé et le bien-être au travail.

Exemple : Diminution de la pénibilité - Fin 2012, sur la base d'un diagnostic pénibilité, Lyreco s'est engagé dans le suivi d'un programme de 17 actions de réduction de la pénibilité pour les métiers les plus exposés. Lyreco a bâti une stratégie sur le long terme visant à réduire les risques au travail, à réduire la pénibilité et à augmenter le bien-être au travail.

Prévoir et anticiper la gestion de carrière et la montée en compétences des collaborateurs en favorisant la mobilité interne et internationale et la formation des collaborateurs.

Exemple : Lyreco University - Programme de formation et de détection des hauts potentiels de l'entreprise. Chaque année, dix à quinze collaborateurs sont sélectionnés et réunis pour bénéficier de cours et de cas pratiques dispensés par les membres du comité de direction sur leurs spécificités métiers. Ce programme de formation ambitieux permet aux collaborateurs de développer leurs compétences et d'exprimer leurs talents en s'investissant dans des projets qui font grandir l'entreprise en même temps qu'eux-mêmes.

Développer l'engagement sociétal au travers de sa politique RSE grâce à des préoccupations sociales, environnementales et économiques ambitieuses.

Exemple : Création de Lyreco For Education en 2008 - les collaborateurs mènent des actions en interne afin de récolter des fonds. Ces fonds permettent d'améliorer l'accès à l'éducation de milliers d'enfants dans les pays en voie de développement. Plusieurs pays ont bénéficié de ce soutien : le Bangladesh, le Vietnam, le Brésil et le Togo. Depuis janvier 2015, LFE accompagne et soutient l'éducation à Madagascar.

Pour Stéphane Bossut, Directeur Général de Lyreco France : « *Nous sommes convaincus que ce qui fait notre force, ce sont nos collaborateurs. Nous capitalisons donc sur nos équipes et renforçons notre approche collaborative, facteur de performance et de réussite collective.* » Il poursuit « *cette*

labellisation depuis 4 ans s'explique par des améliorations constantes dans nos pratiques RH et dans la satisfaction et l'engagement de nos collaborateurs.»

A propos de Lyreco France :

Lyreco France est une filiale du Groupe Lyreco, société privée française leader européen dans la distribution aux entreprises et collectivités, de produits et de services pour l'environnement de travail, et présente dans 45 pays. Avec un chiffre d'affaires de 500 millions d'euros, Lyreco France est leader sur son territoire. Sa performance s'explique par la proximité avec ses clients (plus de 800 commerciaux), un service logistique efficace, et une ambition commune aux 2000 collaborateurs : « être la référence des entreprises en matière de solutions pour l'environnement de travail ».

Pour plus d'informations, visitez www.lyreco.fr

Contacts Presse :

Agence Linka International
55, Rue de la Boétie – 75008
Paris – France
t. 01 85 08 70 07

Siham Morchid
e. s.morchid@linka-int.com
t. +33 6 71 10 60 86

Clémence Rebours
e. c.rebours@linka-int.com
t. +33 6 60 57 76 43